



Limbová 12
833 03 Bratislava 37

Bratislava 7. november 2022

Č.j.:8-PR-11/2022

Príkaz č. 8 / 2022

rektora Slovenskej zdravotníckej univerzity v Bratislave

Na základe § 10 ods. 1 zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o vysokých školách“) a čl. 5 ods. 4 Organizačného poriadku SZU s pôsobnosťou pre všetky pracoviská SZU a všetkých zamestnancov Slovenskej zdravotníckej univerzity v Bratislave (ďalej len „SZU“) vydávam tento

príkaz

o oznamovacej povinnosti zamestnancov.

Každý zamestnanec je povinný včas oznámiť zamestnávateľovi nasledujúce skutočnosti:

- a) dočasnú pracovnú neschopnosť pre chorobu alebo úraz ("PN"),
- b) žiadosť o ošetrovné (OČR),
- c) nástup na materskú dovolenku (§ 166 Zákonníka práce),
- d) nástup na rodičovskú dovolenku (§ 166 Zákonníka práce),
- e) iné dôvody uvedené v § 141 Zákonníka práce.

Dôvod neprítomnosti zamestnanca v práci je zamestnanec povinný presne špecifikovať.

Zamestnancom SZU je každá fyzická osoba, ktorá má so SZU uzatvorený pracovný pomer bez ohľadu na výšku pracovného úväzku, alebo ktorá uzatvorila so SZU niektorú z dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.

V prípade, ak má zamestnanec so SZU okrem hlavného pracovného pomeru, uzatvorený aj iný druh pracovného pomeru (skrátene pracovný úväzok – podľa § 226, § 266a a § 228a Zákonníka práce) **nesmie** počas svojej práceneschopnosti vykazovať pracovnú činnosť zo žiadneho pracovného úväzku uzatvoreného aj u iného zamestnávateľa ako SZU.

Ak zamestnanec na jednom úväzku vykazuje neprítomnosť typu PN alebo OČR a súčasne na inom úväzku riadnu pracovnú činnosť, Sociálna poisťovňa zastaví vyplácanie nemocenských dávok.

Zamestnanec je povinný riadne nahlásiť svoju neprítomnosť a špecifikovať druh svojej neprítomnosti na všetky pracovné úväzky, ktoré má so SZU (aj tie, ktoré má uzatvorené so SZU na výkon práce mimo priestorov SZU).

V prípade, ak zamestnanec neoznami svoju neprítomnosť najneskôr do 3 dní od jej začiatku trvania, tento skutok sa bude považovať za závažné porušenie pracovnej disciplíny v zmysle čl. 7 ods. 3 písm. g) Pracovného poriadku SZU.

Tento príkaz nadobúda platnosť a účinnosť dňom zverejnenia.

Dr. h. c. prof. MUDr. Peter Šimko, CSc. v. r.
rektor SZU